



# SIKKHONA<sup>®</sup> Team Assesment

Informe de comportamientos y descarrilamientos

**Demo**

6 de noviembre de 2024

# Evaluación por tramos

Sikkhona® distingue **3 tramos** de desarrollo del equipo:



## Primer tramo Expresión

Mide en qué medida los miembros del equipo comparten información personal (apertura), y participan activamente en la comunicación en reuniones o dándose feedback.



## Segundo tramo Alineamiento

Mide en qué medida las personas del equipo tienen capacidad de resolver positivamente sus diferencias y trabajan para un objetivo común.



## Tercer tramo Interdependencia

Mide el nivel de sincronización personal y profesional de los miembros del equipo.

2

## Cómo interpretar la evaluación

Para cada tramo se explicitan los dos comportamientos que están mejor evaluados por el equipo (en una puntuación de 1 a 4), así como el comportamiento peor evaluado.

Cuando aparece un asterisco (\*) junto a la puntuación indica que en este comportamiento hay una dispersión máxima de opinión, es decir que algunos miembros del equipo lo evalúan en su máximo nivel, y otros en su mínimo nivel.

Se consideran fortalezas los comportamientos con una puntuación igual o superior a 3. Se consideran áreas de potencial desarrollo los comportamientos con una puntuación igual o inferior a 2.

# Listado de comportamientos

## Tramo Expresión

	1	2	3	4	
Dentro del equipo las personas dan su opinión abiertamente.	█				4.0
Las personas del equipo sienten la libertad de dar feedback.	█				4.0
Las personas del equipo comparten acontecimientos de su vida.	█				4.0
Las personas del equipo se esfuerzan por conocerse a nivel personal.	█				4.0
En las reuniones del equipo las personas sienten la libertad de decir lo que piensan.	█				4.0
Las personas reciben bien el feedback que les dan otros miembros del equipo.	█			█	3.2 (*)

## Tramo Alineamiento

	1	2	3	4	
Ante la discrepancia, las personas saben encontrar vías de discusión y entendimiento.	█				4.0
Cuando un miembro del equipo solicita ayuda, encuentra apoyo enseguida.	█				4.0
Las personas se sienten comprometidas con los objetivos del equipo.	█				4.0
El equipo afronta los conflictos de cara.	█				4.0
El equipo encuentra formas de solucionar los conflictos tal y como van apareciendo.	█			█	3.2 (*)
Las personas del equipo están dispuestas a priorizar los objetivos comunes por encima de los individuales.	█			█	3.2 (*)

# Listado de comportamientos

## Tramo Interdependencia

	1	2	3	4	
Las personas del equipo interpretan los mensajes de los demás en su precisa intención.					2.9 (*)
Dentro del equipo existe una comunicación telepática, que todos comparten y entienden.					2.9 (*)
Dentro del equipo hay una interpretación positiva por defecto de lo que cada uno dice o hace.					2.5 (*)
Los miembros del equipo se prestan ayuda mutua sin tener ni siquiera que pedirla.					2.5 (*)
El equipo se comunica con unos códigos de comunicación compartidos que funcionan con eficacia.					2.5 (*)
Las personas son capaces de captar los estados anímicos de los demás con solo mirarse.					2.1 (*)

# Evaluación de descarrilamientos

Sikkhona® distingue **3 posibles descarrilamientos**:



## Primer descarrilamiento

### Aparente

Mide en qué medida el equipo aparenta una cierta normalidad, pero en realidad no está funcionando de forma transparente.



## Segundo descarrilamiento

### Sectario

Mide hasta qué punto se están creando silos enfrentados entre sí dentro del propio equipo.



## Tercer descarrilamiento

### Estancado

Mide hasta qué punto el equipo ha dejado de invertir en reforzar su cohesión y confianza.

## Cómo interpretar la evaluación

Para cada posible descarrilamiento se explicitan los dos comportamientos que representan mayor peligro para el equipo (en una puntuación de 1 a 4).

Cuando aparece un asterisco (\*) junto a la puntuación indica que en este comportamiento hay una dispersión máxima de opinión, es decir que algunos miembros del equipo lo evalúan en su máximo nivel, y otros en su mínimo nivel.

Se consideran peligros los comportamientos con una puntuación igual o superior a 3. No hay motivo de alarma cuando los comportamientos tienen una puntuación igual o inferior a 2.

# Listado de descarrilamientos

## Descarrilamiento **Aparente**

	1	2	3	4	
Dentro del equipo se dejan de decir cosas para no complicarse la vida.					1.4 (*)
Las personas intervienen poco y se guardan sus verdaderas opiniones.					1.4 (*)
Los miembros del equipo callan muchas cosas por miedo a las consecuencias.					1.4 (*)

## Descarrilamiento **Sectario**

	1	2	3	4	
Dentro del equipo se observan subgrupos que defienden sus propios intereses por encima de los del equipo.					2.1 (*)
En el equipo se enquistan los conflictos por enfrentamientos personales.					1.8 (*)
Dentro del equipo se observan bandos enfrentados que clara o sutilmente luchan entre ellos.					1.8 (*)

## Descarrilamiento **Estancado**

	1	2	3	4	
Hace tiempo que el equipo ha dejado de profundizar en sus relaciones personales.					2.9 (*)
El equipo alcanzó un nivel de confianza que no ha sabido mantener.					2.9 (*)
Hace tiempo que el equipo ya no invierte en desarrollar más sus relaciones.					2.1 (*)

# Listado de todos los comportamientos

	1	2	3	4	
	Dentro del equipo las personas dan su opinión abiertamente.			4.0	
	Ante la discrepancia, las personas saben encontrar vías de discusión y entendimiento.			4.0	
	Cuando un miembro del equipo solicita ayuda, encuentra apoyo enseguida.			4.0	
	Las personas del equipo sienten la libertad de dar feedback.			4.0	
	Las personas se sienten comprometidas con los objetivos del equipo.			4.0	
	Las personas del equipo comparten acontecimientos de su vida.			4.0	
	El equipo afronta los conflictos de cara.			4.0	
	Las personas del equipo se esfuerzan por conocerse a nivel personal.			4.0	
	En las reuniones del equipo las personas sienten la libertad de decir lo que piensan.			4.0	
7	Las personas reciben bien el feedback que les dan otros miembros del equipo.			3.2 (*)	
	El equipo encuentra formas de solucionar los conflictos tal y como van apareciendo.			3.2 (*)	
	Las personas del equipo están dispuestas a priorizar los objetivos comunes por encima de los individuales.			3.2 (*)	
	Las personas del equipo interpretan los mensajes de los demás en su precisa intención.			2.9 (*)	
	Dentro del equipo existe una comunicación telepática, que todos comparten y entienden.			2.9 (*)	
	Dentro del equipo hay una interpretación positiva por defecto de lo que cada uno dice o hace.			2.5 (*)	
	Los miembros del equipo se prestan ayuda mutua sin tener ni siquiera que pedirla.			2.5 (*)	
	El equipo se comunica con unos códigos de comunicación compartidos que funcionan con eficacia.			2.5 (*)	
	Las personas son capaces de captar los estados anímicos de los demás con solo mirarse.			2.1 (*)	

# Listado de todos los descarrilamientos

	1	2	3	4	
Hace tiempo que el equipo ha dejado de profundizar en sus relaciones personales.					2.9 (*)
El equipo alcanzó un nivel de confianza que no ha sabido mantener.					2.9 (*)
Dentro del equipo se observan subgrupos que defienden sus propios intereses por encima de los del equipo.					2.1 (*)
Hace tiempo que el equipo ya no invierte en desarrollar más sus relaciones.					2.1 (*)
En el equipo se enquistan los conflictos por enfrentamientos personales.					1.8 (*)
Dentro del equipo se observan bandos enfrentados que clara o sutilmente luchan entre ellos.					1.8 (*)
Dentro del equipo se observan bandos enfrentados que clara o sutilmente luchan entre ellos.					1.8 (*)
<b>8</b> Dentro del equipo se dejan de decir cosas para no complicarse la vida.					1.4 (*)
Las personas intervienen poco y se guardan sus verdaderas opiniones.					1.4 (*)
Los miembros del equipo callan muchas cosas por miedo a las consecuencias.					1.4 (*)